

NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 22 juni 2026

<u>Aanwezig:</u>	Jan Boeckx, Voorzitter Dorien Cuylaerts, Burgemeester Lieven Van Nyen, Bob Van den Eijnden, Peter Janssens, Nathalie Cuylaerts, Bert Vangenechten, Schepenen Stefan Maes, Luc Jansen, Liese Vermeiren, Wim De Visscher, Bart Van De Mierop, Danny Eelen, Johan Sysmans, Hans Van Loon, Rudi Vervoort, Yolande Van der Vloedt, Jeroen Ooms, Eric Vermeiren, Leslie Haems, Chris Peeters, Eddy Stoffelen, Raadsleden Bart Adams, Algemeen directeur
<u>Verontschuldigd:</u>	Karl Geens, Raadslid
<u>Afwezig:</u>	/

De voorzitter opent de vergadering om 20:00 uur.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

1. Betreft: OR/2026/022 - Jaarrekening 2025, deel OCMW. Vaststelling.

De financieel directeur, mevr. Carolien Martens, is aanwezig bij de behandeling van dit agendapunt, om toelichting te verschaffen bij de voorliggende documenten. Bij deze gelegenheid licht zij tegelijkertijd het deel OCMW en het deel gemeente van de jaarrekening toe.

Gelet op het decreet d.d. 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit d.d. 30 maart 2018 van de Vlaamse regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;

Gelet op Ministerieel besluit d.d. 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels, en de digitale rapportering van de de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Overwegende dat het voorontwerp van de jaarrekening 2025 werd opgemaakt door de financieel directeur onder functionele leiding van de algemeen directeur in overleg met het managementteam;

Gelet op het ontwerp van de jaarrekening 2025 dat is bijgevoegd;

Gelet op de besprekingen;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Enig artikel.- De jaarrekening 2025, deel OCMW, in de versie zoals heden voorgelegd aan de OCMW-raad, wordt vastgesteld.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

2. Betreft: OR/2026/024 - Organisatiebeheersing. Rapportering 2025. Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op voorliggend rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2025 met bijhorende bijlagen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2025, met bijhorende bijlagen, hetwelk integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

3. Betreft: OR/2026/023 - Samenwerkingsovereenkomst Verslavingskoepel Kempen VZW.
Verlenging. Goedkeuring.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Overwegende dat de Verslavingskoepel Kempen VZW (VKK) als doel heeft de hulp voor een persoon met een verslaving en preventie van verslaving te verbeteren; dat ze dit wil bewerkstelligen door bruggen te bouwen tussen lokale besturen, het zelfhulplandschap en de zorgverleners om ervaringskennis en professionele kennis samen in te zetten;

Overwegende dat de VKK samen met organisaties uit de Geestelijke Gezondheidszorg (CAW de Kempen, CGG Kempen, MSOC), de eerste- en tweedelijnsgezondheidszorg (huisartsen, verslavingsartsen, Ziekenhuisnetwerk Kempen), WZK(Welzijnszorg Kempen) en de lokale besturen van de Kempen een Kempisch model verslavingszorg creëert:

- De werking is herstelgericht;
- Ervaringskennis en professionele kennis worden samen ingezet;
- Open werking via contactgroepen en individuele gesprekken met ervaringsdragers verslaving;
- Contactgroepen die werken via een eigen methodiek die gericht is op de specifieke problematiek van de Kempen, met lokale ervaringsdragers;

Overwegende dat de ervaringsdragers:

- gestabiliseerde verslaafden of hun mantelzorgers zijn; dat ze informeren, sensibiliseren en het individu gidsen vanuit hun eigen verhalen en vanuit hun kennis van het zelfhulplandschap en de zorgverlening;
- geen buddy-werking zijn
- mee de brug vormen naar contactgroepen en andere zelfhulpgroepen in de eigen gemeente, maar ook naar contactgroepen en zelfhulpgroepen in de regio, naar de huisartsen, naar de eerstelijns drughulpverlening en naar de GGZ; dat ze eveneens de brug vormen, 'door de muren heen' (transmuraal), voor het AZ Mol, Turnhout, Geel en Herentals (Ziekenhuisnetwerk Kempen);

- zich binnen Rijkvorschel ook kunnen inzetten voor de jeugddienst, het OCMW, buurtzorg en de maatschappelijke diensten van de politie;

Overwegende dat de doelgroep van de werking erg breed is: verslavingsproblemen zonder onderscheid, personen die een verslaving hebben of gehad hebben, mantelzorgers, vrijwilligers, professionelen, Iedereen die betrokken is bij verslavingsproblemen wordt uitgenodigd tot participatie;

Overwegende dat sinds 2021 een contactgroepwerking werd opgestart;

Overwegende dat deze contactgroepwerking elke tweede en vierde dinsdag van de maand doorgaat in de Kinderclub van 19u tot 21u;

Overwegende dat huidige bijgevoegde overeenkomst stilzwijgend wordt verlengd op 30 september 2026;

Overwegende dat de jaarlijkse bijdrage van het lokaal bestuur voor deze contactgroepwerking € 2787,48 bedraagt;

Overwegende dat de maatschappelijk werkers ook beroep doen op de expertise van de verslavingskoepel om hun aanpak van mensen met een verslavingsproblematiek te verbeteren;

Overwegende het uitgebreid netwerk dat de Verslavingskoepel Kempen kan aanbieden en de succesvolle samenwerking met enkele andere lokale besturen uit de omgeving;

Gelet op de bijgevoegde evaluatie van dit project voor onze gemeente;

Gelet op de verdere besprekingen;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De raad gaat ermee akkoord dat de overeenkomst met Verslavingskoepel Kempen VZW op 30 september 2026 stilzwijgend zal worden verlengd.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

4. Betreft: OR/2026/025 - Samenwerking Medischecheck. Goedkeuring.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Overwegende dat de dossiers die doorstromen via de beperking werkloosheid in de tijd, vaak een gezondheidsproblematiek vertonen, waarbij er niet altijd duidelijk is rond de acuteheid van de ziekte en het behandelplan;

Overwegende dat MediCheck met het Check-concept medische controles bij de begunstigden van het leefloon van het OCMW uitvoert, conform de overheidsmaatregelen; (controle op medische kosten, controle op arbeidsongeschiktheid, ...); dat elke Check idealiter wordt georganiseerd in een dokterskabinet; dat hiervoor een praktijk in de buurt van de woonplaats van de werknemer wordt geselecteerd, waarbij de onafhankelijkheid van de arts altijd gegarandeerd is;

Overwegende dat de sociale dienst van Rijkvorschel voor de cliënten die door hen begeleid worden, een systeem van medische controle wil opzetten; dat dit gaat om personen die een medisch attest voorleggen dat ze ongeschikt zijn om te werken, maar waarvan de sociale dienst toch graag een tweede mening wenst; dat dit zowel geldt voor cliënten die worden tewerkgesteld door het OCMW zoals bvb. art. 60§7, maar ook voor cliënten die (nog) niet tewerkgesteld zijn en een langdurig doktersbriefje (of aansluitende doktersbriefjes) voorleggen; dat dit om een 20 tal controles per jaar zou gaan;

Overwegende dat, na afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst, de sociale dienst gebruik kan maken van volgende producten en diensten, volgens een abonnementsformule:

- MyMediCheck Portal
 - Een medische check aanvragen
 - Overzicht van alle lopende controles
 - Inzicht in resultaten van uitgevoerde controles
 - Real-time overzicht van medische attesten en controles
 - Rapporten exporteren in CSV formaat
- Onboarding
 - Kick-off sessie om de werking van het platform toe te lichten
 - Technische setup en toegang voor de sociale dienst

- Opleidingsmateriaal en handleidingen
- Optionele Q&A-sessie voor medewerkers
- Business review na de eerste resultaten
- Arbeids- en activering advies: De controlearts formuleert een advies over de geschiktheid van de leefloongerechtigde om deel te nemen aan een activeringstraject. Hierbij wordt onder meer beoordeeld:
 - de mogelijkheid tot deelname aan een activeringstraject
 - de mogelijkheid tot deelname aan activiteiten zoals taallessen, groepswerking en vorming;
 - de inzetbaarheid in een voltijdse of deeltijdse context;
- MediCheck Fitnote: Een uitgebreid en praktijkgericht advies waarin zo concreet mogelijk wordt omschreven welke taken, functies of arbeidsomstandigheden de leefloongerechtigde kan uitvoeren;

Gelet op bijgevoegde offerte voor de afnamen van producten en diensten bij Medischeck;

Gelet op de schorsing van de gemeenteraad door de voorzitter om 21.04 uur, na verzoek hiertoe vanwege raadslid Ooms;

Gelet op de opheffing van de schorsing na een tweetal minuten, en de hervatting van de zitting in aanwezigheid van 22 aanwezige raadsleden;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW en Medischeck wordt goedgekeurd volgens bijgevoegde offerte.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

5. Betreft: OR/2026/021 - Personeel. Rechtspositieregeling 1. Wijziging bijlage V 'De salarisschalen'. Goedkeuring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007, zoals gewijzigd, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de rechtspositieregeling 1, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Overwegende dat door de invoering van de IFIC loonbarema's in de Vlaamse woonzorgcentra de lonen van de meeste personeelsleden WZC werden opgewaardeerd; dat de directeurs WZC hier buiten beschouwing werden gelaten; dat daardoor een zeer beperkte loonspanning ontstond met de hoofdverpleegkundige; dat de adviesbarema's vanuit Zorgnet Icuvo voor directeurs WZC in privésector aanzienlijk hoger liggen dan niveau A1a-A3a; dat het binnen het kader van het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 20 januari 2023 wel mogelijk is om voor de directeur WZC en AW een aparte loonschaal te voorzien;

Gelet op de verantwoordelijkheden die aan de functie van directeur WZC en AW verbonden zijn; Overwegende dat wordt voorgesteld om loonschaal IFIC categorie 18 toe te kennen aan de directeur WZC en AW met terugwerkende kracht vanaf 18 maart 2023; dat bijlage V bij rechtspositieregeling 1 dient aangepast te worden;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 6 mei 2026, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Bijlage V bij de rechtspositieregeling 'De salarisschalen' met ingang van 18 maart 2023 aan te passen zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

De voorzitter sluit de vergadering om 21:08 uur.
Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams

Jan Boeckx