

NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 30 maart 2026Aanwezig:

Jan Boeckx, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, Burgemeester
Lieven Van Nyen, Bob Van den Eijnden, Peter Janssens, Nathalie Cuylaerts, Bert Vangenechten, Schepenen
Stefan Maes, Luc Jansen, Karl Geens, Liese Vermeiren, Wim De Visscher, Bart Van De Mierop, Danny Eelen, Johan Sysmans, Hans Van Loon, Rudi Vervoort, Yolande Van der Vloedt, Jeroen Ooms, Eric Vermeiren, Leslie Haems, Chris Peeters, Eddy Stoffelen, Raadsleden
Nina De Vrij, Algemeen directeur wvd.
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:Afwezig:

De voorzitter opent de vergadering om 21.36 uur.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**1. Betreft: OR/2026/010 - Aanpassing leefloonbedragen in het kader van de overschrijding van de spilindex per 1 maart 2026. Aktename.**

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 9 maart 2026;

Gelet op de nieuwe leefloonbedragen zoals gepubliceerd op de website van het ministerie voor maatschappelijke integratie;

Gelet op de bijgevoegde omzendbrief van 25 februari 2026 inzake de overschrijding van de spilindex en de verhoging van de basisbedragen, bedoeld in artikel 14, §1 van de Wet van 26 mei 2002, betreffende het Recht op Maatschappelijke Integratie;

Gelet op de evolutie van de bedragen leefloon en equivalent leefloon, zoals beschreven in de tabel in bijlage;

Overwegende dat ook de sociale uitkeringen verhoogd worden met ingang van 1 maart 2026;

Overwegende dat volgende leefloonbedragen van toepassing zijn vanaf 1 maart 2026;

	Basisbedrag in 2002	Leefloon op jaarbasis op 1 maart 2026	Leefloon op maandbasis op 1 maart 2026
Categorie 1 - Samenwonende persoon	€ 5773,18	€ 10723,75	€ 893,65
Categorie 2 - Alleenstaande persoon	€ 8659,78	€ 16085,64	€ 1340,47
Categorie 3 - Persoon die samenwoont met een gezin te zijnen laste	€ 11703,23	€ 21738,88	€ 1811,57

Overwegende dat ook de inkomensgrenzen en terugvorderingschaal bij de onderhoudsplichtigen wijzigen met ingang van 1 maart 2026;

Overwegende dat het zakgeld, dat bepaald is in toepassing van artikel 98, § 1, derde lid, van de organieke wet van 8 juli 1976, uitbetaald in maandelijkse schijven, verhoogd wordt tot € 1476,54 op jaarbasis, vanaf 1 maart 2026;

Overwegende dat ook de bedragen financiële steun (equivalent leefloon) in het kader van de wet van 2 april 1965 voor asielzoekers en vreemdelingen, die in het vreemdelingenregister zijn ingeschreven, verhoogd worden tot hetzelfde bedrag met ingang van 1 maart 2026;

Gelet op de vigerende wetgeving;

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Enig artikel - Neemt akte van de verhoging van de basisbedragen van het Recht op Maatschappelijke Integratie (RMI) categorie 1 (samenwonenden), categorie 2 (alleenstaanden) en categorie 3 (personen met gezinslast), vanaf 1 maart 2026, omwille van de overschrijding van de spilindex:

- Cat. 1 samenwonenden : € 10723,75 op jaarbasis = € 893,65 op maandbasis;
- Cat. 2 alleenstaanden : € 16085,64 op jaarbasis = € 1340,47 op maandbasis;
- Cat. 3 met een gezin ten laste : € 21738,88 op jaarbasis = € 1811,57 op maandbasis.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

2. Betreft: OR/2026/013 - Samenwerkingsovereenkomst Klusdienst SW-WEB (vzw)

Morgenmakers. Goedkeuring.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het wetgevend kader Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg, departement Zorg (Vlaanderen);

Gelet op het wetgevend kader Diensten van Algemeen Economisch Belang of DAEB (Europa);

We vragen goedkeuring voor de hernieuwing van de samenwerkingsovereenkomst met Klusdienst, SW-WEB (vzw) Morgenmakers onder nieuwe modaliteiten tot en met 31 december 2027.

Overwegende dat de klusdienst onderdeel uitmaakt van Sociale Werkplaatsen WEB (vzw)

Morgenmakers en mensen met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt een maatschappelijk zinvolle job geeft: maatschappelijk kwetsbare en zorgbehoevende mensen helpen bij klusopdrachten; dat daarnaast ook de aangesloten lokale besturen regelmatig beroep op hen doen;

Overwegende dat de klusdienst, SW-WEB (vzw) Morgenmakers deze opdracht uitvoerde in het kader van DAEB, Diensten van Algemeen en Economisch Belang, voor zowel de gemeenten van de toenmalige stadsregio (Beerse, Oud-Turnhout, Turnhout, Vosselaar) als de regio van ILV Noorderkempen (Arendonk, Baarle-Hertog, Hoogstraten, Merksplas, Ravels, Rijkevorsel); dat zij een antwoord bieden op de nood om kleinere klussen uit te voeren bij een kwetsbare doelgroep, waar commerciële klusdiensten niet op ingaan; dat zij er zo mee voor zorgen dat mensen langer zelfredzaam zijn en thuis kunnen blijven wonen op een comfortabele manier;

Overwegende dat de werking draait op een klaverbladfinanciering: lokale middelen via de lokale besturen, Vlaamse middelen via IVA Thuiszorg Kempen, een bijdrage van de gebruiker, middelen vanuit contingenten binnen het sociale economie-luik (SW WEB vzw en Vlaanderen);

Overwegende dat de bestaande samenwerkingsovereenkomst loopt tot en met 31 maart 2026;

Overwegende dat volgende voorstel tegemoet komt aan de belangen van alle partners; dat deze in een hernieuwde samenwerkingsovereenkomst gegoten wordt; dat er 4 categorieën van gebruikers onderscheiden worden, waarbij het OCMW voor categorie 1 & 2 bepaalt onder welke categorie deze gebruikers horen:

	Gemeentelijke bijdrage	Gebruikersbijdrage	Aanvraagprocedure
<u>Categorie 1:</u> IVA Thuiszorg Kempen (Welzijnszorg Kempen)	€ 0	Barema's gezinszorg +50%	OCMW: BELrai + fin. onderzoek volgens Vlaamse richtlijnen Gebruiker = klant van IVA Thuiszorg Kempen
<u>Categorie 2:</u> OCMW	€ 11	€ 19 per uur per medewerker (excl. BTW)	Volgens interne richtlijnen sociale

	of bijpassing tot gebruikersbijdrage categorie 3	jaarlijks te indexeren)	dienst (bv. VT, geen eigen netwerk,...) MA bezorgt klusdienst gegevens, taak, termijn, aantal toegekende uren
<u>Categorie 3:</u> de gebruiker behoort niet tot cat. 1 of 2	€ 0	€ 30 per uur per medewerker (excl. BTW jaarlijks te indexeren)	Gebruiker meldt zelf aan bij de klusdienst
<u>Categorie 4:</u> gemeente & OCMW	€ 30 per uur per medewerker (excl. BTW jaarlijks te indexeren)	€ 0	Lokaal bestuur bespreekt met klusdienst

Overwegende volgende opdrachten van Klusdienst (SW-WEB vzw Morgenmakers):

- Gebruikers: kleine klussen zoals verhuizingen, kleine elektriciteitswerken, kleine schilderopdrachten en opfrissingswerken, tuinonderhoud & -klussen, sneeuwruimen
- Lokale besturen:
 - opruimingen/uithuiszettingen Service Level Agreement: 10 werkdagen (indien hygiënisch);
 - opfrissen serviceflats Service Level Agreement: 20 werkdagen;
 - ...

Overwegende dat de klusdienst (SW-WEB vzw Morgenmakers) zich er bovendien voor engageert om meer in te zetten op doelgroepmedewerkers woonachtig in één van de 11 betrokken lokale besturen;

Overwegende dat de juridische dienst van IOK een advies bezorgde betreffende de DAEB-regelgeving; dat een marktverkenning aantoont dat er geen marktverstoring is;

Overwegende dat communicatie naar inwoners vertrekt van informatie bestemd voor de gebruikers van categorie 3, met de mogelijkheid zich aan te bieden bij het plaatselijke OCMW bij een financiële nood;

Overwegende dat de nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgesteld wordt voor een periode tot en met 31 december 2027; dat op regelmatige basis de werking geëvalueerd (inclusief het nieuwe financieringsmodel) en bijgestuurd wordt waar nodig; dat een eerste evaluatiemoment wordt ingepland in oktober 2026; dat afhankelijk van de eindevaluatie deze samenwerkingsovereenkomst na 2027 verlengd wordt voor een nieuwe periode; Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Enig artikel - Goedkeuring wordt gegeven voor de ondertekening van de hernieuwde samenwerkingsovereenkomst tussen lokaal bestuur Rijkevorsel en Klusdienst, SW-WEB (vzw) Morgenmakers voor de periode van 1 april 2026 tot en met 31 december 2027.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

3. Betreft: OR/2026/014 - Retributiereglement personenalarmsysteem voor de assistentiewoningen. Vaststelling.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Wet d.d. 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn; Overwegende dat eenieder recht heeft op maatschappelijke dienstverlening, die tot doel heeft eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid;

Overwegende dat het OCMW in dit kader een personenalarmsysteem aanbiedt aan de bewoners van de assistentiewoningen;

Overwegende dat deze dienstverlening ertoe bijdraagt dat betrokkenen langer zelfstandig kunnen wonen;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art. 1.- Het OCMW biedt een personenalarmsysteem aan, aan de bewoners van de assistentiewoningen.

Art. 2.- Het OCMW blijft eigenaar van het systeem.

Art. 3.

§1. Voor het personenalarmsysteem wordt maandelijks een huurprijs van 15 euro gevraagd, die via de verblijfsfactuur van de assistentiewoningen wordt geïnd. Elke begonnen of onvolledige maand wordt als volledige maand aangerekend.

§2. Het tarief wordt gekoppeld aan de evolutie van de consumptieprijsindex en stemt overeen met de index van november 2025. De bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan het consumptieprijsindexcijfer van de maand november die aan het aanslagjaar voorafgaat. De berekening van het nieuwe tarief gebeurt volgens de volgende formule: Nieuw tarief = basistarief x nieuw indexcijfer / aanvangsindexcijfer. Bij de toepassing van deze formule wordt er afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij uitkomsten van 5 of hoger naar boven worden afgerond.

Art. 4.- §1. De huurder kan steeds een einde maken aan de dienstverlening.

§2. In bepaalde gevallen wordt de overeenkomst automatisch verbroken:

- - Door overlijden
- - Door opname in het WZC
- - Door verhuis uit de assistentiewoning
- - Bij wanbetaling: hiervan is er sprake wanneer de bewoner van de assistentiewoningen nalaat te betalen ondanks herhaaldelijke verwittigingen, meer informatie hierover m.b.t. facturatie en betaling zie artikel 6 §3 In de opnameovereenkomst assistentiewoningen.

Art. 5. §1. De huurder heeft door betaling van het systeem, recht op het gebruik van de installatie, het onderhoud en de regelmatige controle van het systeem.

§2. De installatie mag niet in bruikleen gegeven worden of doorverhuurd worden aan derden.

§3. De bewoner van de assistentiewoning verbindt er zich toe het systeem als een goede huisvader te gebruiken. Bij opzettelijke beschadiging of vernietiging van de alarminstallatie zullen de reële kosten gefactureerd worden.

Art. 6.- §1. Onderhavig reglement wordt afgekondigd en bekendgemaakt overeenkomstig artikel 286, §2 en 287 van het Decreet over het Lokaal Bestuur. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht overeenkomstig artikel 330 van het Decreet over het Lokaal Bestuur.

§2. Onderhavig reglement treedt in werking op 1 april 2026 en geldt tot en met 31 december 2031.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

4. Betreft: OR/2026/007 - Welzijnszorg Kempen. Bevestiging aanduiding gemeentelijke vertegenwoordigers n.a.v. aanpassing statuten.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad d.d. 27 januari 2025 waarbij dhr. Wim De Visscher en dhr. Luc Jansen aangeduid werden als afgevaardigde en plaatsvervanger in de Algemene Vergadering van Welzijnszorg Kempen;

Gelet op artikel 18 van de nieuwe statuten van Welzijnszorg Kempen, goedgekeurd door de Algemene Vergadering d.d. 28 januari 2026, dewelke het vanaf dan mogelijk maken één plaatsvervanger aan te duiden om de afgevaardigde te vervangen;

Gelet op het voorstel om de eerdere aanstelling van de vertegenwoordiger en plaatsvervanger in gemeenteraadszitting d.d. 27 januari 2025 opnieuw te bevestigen;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Dhr. Wim De Visscher af te vaardigen als vertegenwoordiger en dhr. Luc Jansen als plaatsvervanger in de Algemene Vergadering van Welzijnszorg Kempen.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

5. Betreft: OR/2026/008 - Rechtspositieregeling. Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden. Aanpassing.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregeling;

Gelet op de huidige situatie op de arbeidsmarkt;

Gelet op de recente personeelsontwikkelingen;

Overwegende dat het aangewezen lijkt om de bijlage bij de rechtspositieregeling houdende de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden aan te passen om voldoende kandidaten en de juiste profielen aan te trekken;

Gelet op bijgevoegd voorstel van aangepaste bijlage bij de rechtspositieregeling houdende de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden;

Gelet op het protocol van akkoord, afgesloten met de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties;

Gelet op de bespreking;

Overwegende dat raadslid Maes een amendement indient, hetwelk luidt als volgt: *'Gelet op de situatie op de arbeidsmarkt, waarbij sommige vacatures moeilijk ingevuld geraken, is het wenselijk om als organisatie - in functie van de continuïteit van de werking en de dienstverlening - voldoende flexibel te kunnen zijn bij selectieprocedures.*

Er wordt dan ook voorgesteld om in de bijlage van de rechtspositieregeling inzake de regels voor de selectieprocedure en de beoordeling van de verschillende onderdelen enkele bepalingen minder rigide te maken, opdat de resultaten van sommige delen van de selectieprocedure minder doorslaggevend zijn. Uiteraard dient een en ander steeds gemotiveerd te gebeuren.

Het amendement strekt ertoe om de wijzigingen aan voorliggende bijlage bij de rechtspositieregeling inzake de regels voor de selectieprocedure en de beoordeling van de verschillende onderdelen goed te keuren.'

Gelet op de stemming over het amendement, hetwelk met eenparigheid van stemmen wordt aangenomen;

Gelet op de stemming over de aldus geamendeerde hoofdvraag, dewelke met eenparigheid van stemmen wordt aangenomen;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De voorliggende bijlage bij de rechtspositieregeling houdende de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden in aangepaste versie goed te keuren.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

6. Betreft: OR/2026/009 - Organogram. Aanpassing.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling, zoals gewijzigd;

Gelet op het actueel vigerende organogram van het lokaal bestuur Rijkevorsel;

Gelet op de recente personeelsverwikkelingen;

Gelet op het collegebesluit d.d. 12 januari 2026 houdende de verwijzing naar de studie inzake personeelsbehoeften;

Overwegende dat het in functie van de optimale werking van de personeelsdienst en om organisatorische redenen aangewezen lijkt om een herindeling te organiseren van de cluster ondersteunende diensten, waarbij de diensten facilitair beheer en informatica ressorteren onder de financieel directeur en de personeelsdienst, het secretariaat en de communicatiedienst onder de beleidsmedewerker;

Overwegende dat het aangewezen lijkt om de clusterindeling in het organogram aan te passen en de functie van clusterhoofd grond in het organogram te schrappen; dat de cluster grond zal worden opgesplitst in twee onderscheiden clusters, te weten de cluster omgeving en de cluster patrimonium; dat deze nieuwe cluster omgeving respectievelijk de diensten ruimtelijke

ordering, milieu en duurzaamheid en GIS zal omvatten; dat deze nieuwe cluster patrimonium respectievelijk de technische dienst en de dienst mobiliteit en verkeersveiligheid zal omvatten; Overwegende dat dientengevolge de aansturing van deze nieuwe clusters dient bepaald; dat de nieuwe cluster omgeving zal worden aangestuurd door het clusterhoofd omgeving, welke functie voor de bevattelijkheid in principe 'diensthoofd omgeving' (A1a-A3a) zal worden genoemd; dat ten andere een actuele selectieprocedure loopt, dewelke zich in die zin ook richt naar de functie van 'diensthoofd omgeving' (A1a-A3a); dat de nieuwe cluster patrimonium zal worden aangestuurd door het clusterhoofd patrimonium, welke functie voor de bevattelijkheid in principe 'diensthoofd technische dienst' (A1a-A3a) zal worden genoemd; dat de selectieprocedure voor deze functie zich in die zin richt naar de functie van 'diensthoofd technische dienst' (A1a-A3a);

Overwegende dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 161 van het Decreet Lokaal Bestuur het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vaststellen; Gelet op het protocol van akkoord, afgesloten met de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties; Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Het organogram aan te passen zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

7. Betreft: OR/2026/011 - Vervanging van de algemeen directeur bij afwezigheid of verhindering. Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal bestuur;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van heden houdende de regeling van de vervanging van de algemeen directeur bij afwezigheid of verhindering;

Overwegende dat in zitting van heden wordt voorgesteld om het organogram aan te passen;

Overwegende dat het wenselijk is om de vervangingsregeling van de algemeen directeur bij afwezigheid of verhindering te actualiseren;

Overwegende dat de algemeen directeur conform artikel 162 van het Decreet Lokaal Bestuur ten dienste staat van zowel de gemeente als het OCMW;

Overwegende dat de gemeenteraad overeenkomstig artikel 166 van het Decreet Lokaal Bestuur de vervanging van de algemeen directeur regelt bij diens afwezigheid of verhindering; dat de waarnemend algemeen directeur alle bevoegdheden uitoefent die aan het ambt verbonden zijn; Overwegende dat uit de decretale bepalingen volgt dat deze vervangingsregeling van rechtswege van toepassing is op het OCMW;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de vervangingsregeling voor de algemeen directeur, zoals in zitting van heden door de gemeenteraad goedgekeurd als volgt:

"Art. 1.- Bij afwezigheid of verhindering wordt de algemeen directeur vervangen door:

- de beleidsmedewerker;*
- het diensthoofd personeel;*
- een ander lid van het managementteam, met uitzondering van de financieel directeur (in geval van toepassing van het tweede lid van artikel 2, in volgorde van hun dienstanciënniteit).*

Art. 2.- Bij aanvang van een periode van afwezigheid duidt de algemeen directeur zijn vervanger aan.

Bij ontstentenis daarvan wordt de algemeen directeur vervangen volgens de volgorde, dewelke is aangegeven in het eerste artikel van onderhavig besluit."

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

8. Betreft: OR/2026/012 - Vervanging van de financieel directeur bij afwezigheid of verhindering. Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal bestuur;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van heden houdende de regeling van de vervanging van de financieel directeur bij afwezigheid of verhindering;

Overwegende dat in zitting van heden wordt voorgesteld om het organogram aan te passen;

Overwegende dat het wenselijk is om de vervangingsregeling van de financieel directeur bij afwezigheid of verhindering te actualiseren;

Overwegende dat de financieel directeur conform artikel 162 van het Decreet Lokaal Bestuur ten dienste staat van zowel de gemeente als het OCMW;

Overwegende dat de gemeenteraad overeenkomstig artikel 166 van het Decreet Lokaal Bestuur de vervanging van de financieel directeur regelt bij diens afwezigheid of verhindering; dat de waarnemend financieel directeur alle bevoegdheden uitoefent die aan het ambt verbonden zijn;

Overwegende dat uit de decretale bepalingen volgt dat deze vervangingsregeling van rechtswege van toepassing is op het OCMW;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de vervangingsregeling voor de financieel directeur, zoals in zitting van heden door de gemeenteraad goedgekeurd als volgt:

"Art. 1.- Bij afwezigheid of verhindering wordt de financieel directeur in deze volgorde vervangen door:

- *de boekhouder;*
- *de administratief medewerker financiën (in geval van toepassing van het tweede lid van artikel 2, in volgorde van hun dienstanciënniteit).*

Art. 2.- Bij aanvang van een periode van afwezigheid duidt de financieel directeur zijn vervanger aan.

Bij ontstentenis daarvan wordt de financieel directeur vervangen volgens de volgorde, dewelke is aangegeven in het eerste artikel van onderhavig besluit."

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

De voorzitter sluit de vergadering om 21.48 uur.

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams

Jan Boeckx