

NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 20 juni 2022

<u>Aanwezig:</u>	Wim De Visscher, Voorzitter Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau Bob Van den Eijnden, Nathalie Cuylaerts, Peter Janssens, Bert Vangenechten, Leden vast bureau Lieven Van Nyen, Jack Jacobs, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Danny Eelen, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Raadsleden Nina De Vrij, Algemeen directeur wnd.
<u>Verontschuldigd:</u>	Karl Geens, Lid vast bureau Nathalie Stoffelen, Raadslid Bart Adams, Algemeen directeur
<u>Afwezig:</u>	

De voorzitter opent de vergadering om 20.04 uur.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

1. Betreft: OR/2022/020 - Aktename ontslag lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het schrijven d.d. 8 juni 2022 van mevr. Nathalie Stoffelen aan de voorzitter van de gemeenteraad, waarbij zij mededeelt dat zij ontslag neemt als gemeenteraadslid; dat dit schrijven onverwijld ter kennisgeving is bezorgd aan de voorzitter van de gemeenteraad, waardoor het ontslag definitief is geworden;

Gelet op de aktename door de gemeenteraad in zitting van heden van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als gemeenteraadslid;

Overwegende dat vermeld ontslag van rechtswege het ontslag inhoudt als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Overwegende dat het raadslid het mandaat blijft uitoefenen tot zijn opvolger is geïnstalleerd;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, van rechtswege ressorterend uit het ontslag als gemeenteraadslid, waarvan door de gemeenteraad in zitting van heden, 20 juni 2022, werd akte genomen.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

2. Betreft: OR/2022/019 - Aktename ontslag lid vast bureau.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het schrijven d.d. 8 juni 2022 van mevr. Nathalie Stoffelen aan de voorzitter van de gemeenteraad, waarbij zij mededeelt dat zij ontslag neemt als schepen; dat dit schrijven onverwijld ter kennisgeving is bezorgd aan de voorzitter van de gemeenteraad, waardoor het ontslag definitief is geworden;

Gelet op de aktename door de gemeenteraad in zitting van heden van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als schepen;

Overwegende dat vermeld ontslag van rechtswege het ontslag inhoudt als lid van het vast bureau;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als lid van het vast bureau, van rechtswege ressorterend uit het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als schepen.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

3. Betreft: OR/2022/021 - Aktename van rechtswege lid vast bureau en rangorde vast bureau.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de aktename door de gemeenteraad in zitting van heden van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als schepen; dat vermeld ontslag van rechtswege het ontslag inhoudt als lid van het vast bureau;

Gelet op de aktename door de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van heden van het ontslag van mevr. Nathalie Stoffelen als lid van het vast bureau;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van heden houdende de aktename van de verkiezing van een nieuwe schepen, de eedaflegging en de rangorde van de schepenen;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 79, eerste lid, van het Decreet Lokaal Bestuur de schepenen van rechtswege de leden van het vast bureau zijn; dat de rang die de schepenen innemen overeenkomstig artikel 79, derde lid van het Decreet Lokaal Bestuur van rechtswege de rang is die ze innemen als lid van het vast bureau;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art. 1.- Akte wordt genomen van de verkiezing van dhr. Peter Janssens, geboren te Antwerpen op 15 januari 1975, als schepen, waaruit van rechtswege volgt dat hij ook lid van het vast bureau is.

Art. 2.- Akte wordt genomen van de rangorde van rechtswege van de leden van het vast bureau als volgt:

- mevr. Dorien Cuylaerts als voorzitter van het vast bureau;
- dhr. Robert Van den Eijnden als eerste lid van het vast bureau;
- dhr. Karl Geens als tweede lid van het vast bureau;
- mevr. Nathalie Cuylaerts als derde lid van het vast bureau;
- dhr. Peter Janssens als vierde lid van het vast bureau;
- dhr. Albert Vangenechten, van rechtswege vijfde lid van het vast bureau door zijn verkiezing als voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

4. Betreft: OR/2022/016 - Jaarrekening 2021, deel OCMW. Vaststelling.

De financieel directeur, dhr. Emmanuel Janssens, is aanwezig bij de behandeling van dit agendapunt, om toelichting te verschaffen bij de voorliggende documenten.

Gelet op het decreet d.d. 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit d.d. 30 maart 2018 van de Vlaamse regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;

Gelet op Ministerieel besluit d.d. 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels, en de digitale rapportering van de de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Overwegende dat het voorontwerp van de jaarrekening 2021 werd besproken op 11 mei 2022 door het managementteam;

Gelet op het ontwerp van de jaarrekening 2021 dat is bijgevoegd;

Gelet op de besprekingen;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Enig artikel.- De jaarrekening 2021, deel OCMW, in de versie zoals heden voorgelegd aan de OCMW-raad wordt vastgesteld.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

5. Betreft: OR/2022/014 - Organisatiebeheersing. Rapportering 2021. Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op voorliggend rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2021 met bijhorende bijlagen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2021, met bijhorende bijlagen, hetwelk integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

6. Betreft: OR/2022/017 - Organisatiebeheersing. Rapportering organisatiebeheersingsplan. Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de

raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem;

Overwegende dat daarin wordt bepaald dat de evaluatie en verbetering van de beheersing van de managementprocessen en ondersteunende processen geschiedt door het doorlopen van een vierjaarlijkse cyclus (volgens de PDCA-principes), als volgt:

- In het eerste jaar wordt een zelfevaluatie uitgevoerd op basis van voormelde leidraad. De medewerkers die hierbij betrokken worden, zijn representatief voor de gehele organisatie. Deze zelfevaluatie gebeurt op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. De synthesenota van deze zelfevaluatie wordt ter kennisgeving gebracht aan de uitvoerende organen. (C-A)
- Op basis van voormelde zelfevaluatie maakt de algemeen directeur in samenspraak met het managementteam een zgn. gezamenlijk organisatiebeheersingsplan op voor een periode van drie jaar, hetwelk wordt goedgekeurd door de uitvoerende organen. Daarbij worden voor ieder thema van de leidraad acties en subacties bepaald om nieuwe beheersmaatregelen te implementeren of de bestaande beheersmaatregelen te verbeteren. Voor de realisatie van de subacties worden streefdata bepaald en aanspreekpunten aangeduid. (P-D)
- Het organisatiebeheersingsplan wordt opgevolgd op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. (C)

Overwegende dat jaarlijks wordt gerapporteerd over de stand van zaken van het organisatiebeheersingsplan aan de raden, zoals weergegeven in de bijlage in aangepaste versie na bijsturing van de timing bij enkele subacties;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de stand van zaken van het organisatiebeheersingsplan aan de raden, zoals weergegeven in de bijlage in aangepaste versie na bijsturing van de timing bij enkele subacties.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

7. Betreft: OR/2022/013 - Aanpassing leefloonbedragen met ingang van 1 mei 2022.

Kennisname.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de omzendbrief van 29/04/2022 waarbij een verhoging van de basisbedragen betreffende het recht op maatschappelijke integratie werd aangekondigd vanaf 01 mei 2022;

Gelet dat sinds 01 juli 2021 de leeflonen voor een vierde keer verhoogd worden, door een welvaartsaanpassing en/of indexatie;

Gelet op bijgevoegd overzicht dat de evolutie van het leefloon sinds augustus 2005 schetst;

Overwegende dat de bedragen van het leefloon omwille van deze indexaanpassing wijzigen per 1 mei 2022 en de bedragen met 2% omhoog gaan;

Overwegende dat volgende leefloonbedragen van toepassing zijn vanaf 1 mei 2022;

	Basisbedrag in 2002	Leefloon op jaarbasis op 1 mei 2022	Leefloon op maandbasis op 1 mei 2022
Categorie 1 - Samenwonende persoon	€ 5,773,18	€ 8.925,34	€ 743,78
Categorie 2 - Alleenstaande persoon	€ 8.659,78	€ 13.388,02	€ 1.115,67
Categorie 3 - Persoon die samenwoont met een gezin te zijnen laste	€ 11,703,23	€ 18.093,19	€ 1.507,77

Overwegende dat ook de inkomensgrenzen en terugvordering schaal bij de onderhoudsplichtigen wijzigen met ingang van 1 mei 2022;

Overwegende dat het bedrag van het zakgeld, dat bepaald is in toepassing van artikel 98, § 1, derde lid, van de organieke wet van 8 juli 1976, uitbetaald in maandelijkse schijven, met ingang van 1 mei 2022 wijzigt naar € 107,12 per maand;

Overwegende dat ook de bedragen financiële steun (equivalent leefloon) in het kader van de wet van 2 april 1965 voor asielzoekers en vreemdelingen, die in het vreemdelingenregister zijn ingeschreven, verhoogd worden tot hetzelfde bedrag met ingang van 1 mei 2022;

Gelet op de vigerende wetgeving;

Gelet op de verdere bespreking;

Neemt akte van van de verhoging van de basisbedragen van het Recht op Maatschappelijke Integratie (RMI) categorie 1 (samenwonenden), categorie 2 (alleenstaanden) en categorie 3 (personen met gezinslast) met 2%, omwille van een overschrijding van de spilindex, vanaf 1 mei 2022 als volgt:

- Cat. 1 samenwonenden : 8.925,34€ op jaarbasis = 743,78 € op maandbasis;
- Cat. 2 alleenstaanden : 13.388,02 € op jaarbasis = 1115,67 € op maandbasis;
- Cat. 3 met een gezin ten laste : 18.093,19 € op jaarbasis = 1507,77 € op maandbasis.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

8. Betreft: OR/2022/018 - Welzijnszorg Kempen. Jaarrekening 2021. Kennisname.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op artikel 490 § 2 van het decreet lokaal bestuur dat stelt dat de Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen in de loop van het eerste semester van het boekjaar, dat volgt op het financiële boekjaar waarop de rekening betrekking heeft, de rekening vaststelt;

Overwegende dat de Algemene Vergadering van Welzijnszorg Kempen in zitting van 25 mei 2022 de jaarrekening 2021 vaststelde;

Overwegende dat de OCMW-raad een termijn van 50 dagen na verzending heeft om opmerking te bezorgen aan de toezichthoudende overheid;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art.1.- De OCMW-raad neemt kennis van de jaarrekening 2021 van de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft geen opmerkingen.

Art.2.- De OCMW-raad wenst geen advies uit te brengen over de jaarrekening van Welzijnszorg Kempen.

Art.3.- Het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn wordt overgemaakt aan de toezichthoudende overheid.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

De voorzitter sluit de vergadering om 20.56 uur.

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur wnd.,

De Voorzitter,

Nina De Vrij

Wim De Visscher